

الشعبة :

اسم الطالبة :

طالبتي الغالية اجيبي على الأسئلة التالية مستعينة بالله مع تمنياتي لكن بالتوفيق...

السؤال الأول : الاختيار من متعدد (١ ← ١٥)
(أ) اختاري الاجابة الصحيحة :

١	أ	التضحية بالوقت والجهد	ج	تحمل المشكلات
	ب	إنجاز العمل على الوجه الأكمل	د	الصدق
مفهوم العمل من المنظور الوظيفي :				
٢	أ	الجهد يقوم به فرد أو جماعة داخل المنظمة او خارجها	ج	جهد يقوم به الانسان جسدياً او معنوياً لتحقيق هدف يعود بالنفع المادي
	ب	جهد لا يتنافى مع الشرع الحكيم	د	لا شيء مما ذكر
العمل الذي يؤديه فرد غير متفرغ لدى صاحب العمل ويكون احتساب الاجر على أساس الساعه هو العمل :				
٣	أ	العمل المرن	ج	العمل عن بعد
	ب	العمل الجزئي	د	العمل الكامل
تقديم مقترحات جديدة وابداعية وإيجاد بدائل لحل المشكلات او الدخول في مجالات عمل جديدة هو :				
٤	أ	الصدق	ج	الصبر
	ب	الابتكار	د	المحاكاة
من أهمية التربية المهنية :				
٥	أ	إبراز مكانة العمل في المجتمع	ج	التمكن من العمل والاستمتاع فيه
	ب	تحقيق الذات وخدمة الوطن	د	لا شيء مما ذكر
تشمل قطاعات العمل عدة مجالات منها مجال الهندسة والتصحيح والبناء ومن المهن التابعة لهذا المجال مهن :				
٦	أ	الصحافة والاعلام	ج	الرياضيات
	ب	السيارات والسفن والطائرات	د	الصحة
عناصر الاتصال :				
٧	أ	المرسل ، المستقبل	ج	المرسل ، المستقبل، رسالة، وسيلة اتصال، تغذية راجعة
	ب	المرسل ، المستقبل ، رسالة	د	المرسل ، المستقبل، وسيلة اتصال
المُدقق اللغوي ومُعد الطعام من الامثلة على العمل :				
٨	أ	الكامل	ج	الموسمي
	ب	الحر	د	الاجتماعي
السلوك الوظيفي هو:				
٩	أ	مجموعة من الأفعال والتصرفات	ج	أحد الأبعاد
	ب	أعراف وتقاليد	د	لوائح
مفهوم الاتجاه هو :				
١٠	أ	حب العمل	ج	تعلق الفرد بأمر معين والاهتمام الإيجابي به
	ب	درجة حب الفرد أو كرهه الموضوع معين	د	والاستمرار فيه

انجاز العمل بمعايير أداء عالية حتى يكتب له النجاح والاستمرارية هو :			
١١	أ	الاتقان	ج
	ب	المسؤولية	د
مفهوم الرخصة المهنية هو:			
١٢	أ	وثائق تصدرها هيئات بمعايير محددة، لمزاولة مهنة	ج
	ب	مجموعة من الأفعال والتصرفات .	د
تُسخر المملكة موقعها الاستراتيجي للتجارة الدولية وربط القارات التالية :			
١٣	أ	افريقيا	ج
	ب	افريقيا وآسيا	د
إذا كانت أسئلة اختبارات الشخصية اختيار من متعدد عليك في حالة الشك :			
١٤	أ	وضع إشارة حول أي خيار	ج
	ب	عدم وضع إشارة	د
الاتصال الذي يتم بين المستويات المختلفة في المؤسسة بالطرق الرسمية المتفق عليها هو :			
١٥	أ	الاتصال غير الرسمي	ج
	ب	الاتصال الرسمي	د

ب) ضعي علامة (√) أمام العبارة الصحيحة وعلامة (X) أمام العبارة الخاطئة :

م	العبارة	الاجابة
١	الاتصال الرسمي هو الاتصال الذي يتم بطريقة غير رسمية بين الموظفين مثل التكريم السنوي للموظفين	
٢	الاتصال التنازلي هو تدفق محتوى الاتصال من المروؤوس إلى الرئيس مثل من المعلم إلى المدير	
٣	من صفات المفاوض الناجح الاعتماد على الأفراد وليس القضايا	
٤	من مبادئ التفاوض : الموضوعية	
٥	مبادئ الأخلاق والالتزام التي تتبناها بيئة العمل نابعة من الأخلاق الاسلامية	
٦	لم تتضمن رؤية ٢٠٣٠ خطط للاستثمار البشري لتلبية سوق العمل	
٧	من مشاريع رؤية ٢٠٣٠ برنامج التحول الوطني	
٨	من أهداف التربية المهنية تحقيق الذات وخدمة الوطن	
٩	القضاء على الفساد واجتثاث جذوره مهمة وطنية للحفاظ على المال العام وحماية المكتسبات الوطنية	
١٠	من أبرز اخلاقيات المهن الولاء للمنشأة	

السؤال الثاني :

أ - اكتب المصطلح المناسب أمام العبارة المناسبة :
(الوعي - الصدق - اخلاقيات العمل - العمل الموسمي - التربية المهنية - التفاوض - الانضباط الذاتي - رؤية ٢٠٣٠ - الميول - القطاع الخاص)

المصطلح	التعريف
١.	المبادئ والمعايير التي تعد أساسا لسلوك افراد العمل المستحب والتي يتعهد افراد العمل بالالتزام بها
٢.	تهتم بتوعية الطلبة بمتطلبات المهن بما يناسب قدراتهم واعدادهم لاتخاذ القرار لاختيار المهنة المناسبة لتحقيق أهدافهم وتلبية متطلبات سوق العمل .
٣.	معرفة نقاط القوة ونقاط الضعف لدى الفرد
٤.	القول بما يطابق الحقيقة والواقع دون زيادة او نقصان
٥.	اعدها مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية ووافق عليها مجلس الوزراء ،هدفها تحقيق مستقبل مشرق للمملكة واستثمار طاقات الشباب.
٦.	عملية تهدف إلى التوفيق بين مصالح طرفين أو أكثر للوصول لحل مقبول لمشكلة مشتركة .
٧.	العمل الذي يتم في مواسم دوريه متعارف عليها و يرتبط بتوقيت محدد وتنقضي بانقضاء الموسم
٨.	الجزء من الاقتصاد غير خاضع لملكية الدولة ويديره الافراد والشركات لجني الأرباح وتنحصر مشاركتها بين أصحاب المصلحة فقط
٩.	تعلق الفرد بأمر معين والإهتمام الإيجابي به
١٠.	حب النظام والقدرة على التحكم في المشاعر والإنفعالات والقدرة على تحمل المسؤولية

السؤال الثالث :

عددي المطلوب بين الأقواس فيما مايلي :

أ / (مهارات السلوك الوظيفي) (٢ فقط)

١- ٢-

ب / (مثلي لمشاريع تحقيق رؤية ٢٠٣٠) (٢ فقط) :

١- ٢-

ج / (أنواع الإتصال) (٢ فقط)

١- ٢-

د / (مستويات التفاوض) (٣)

١- ٢-

هـ / اكتب بعض (الإرشادات المساعدة للإستعداد الجيد لاختبار الشخصية) (٢ فقط)

١- ٢-

انتهت الاسئلة..

مع تمنياتي القلبية لكن بالتوفيق والسداد

1	العمل في موسم الحج والعمرة من أنماط العمل	2	وثائق تصدرها الهيئات يكون الحاصل عليها مؤهلاً لمزاولة المهنة
أ. العمل الكامل	ب. العمل الموسمي	ج. العمل الحر	أ. الميول
3	عملية تبادلية بين شخصين بحيث يمكن لأي منهما التأثير في الآخر	4	مفهوم المشاريع الصغيرة يكون عدد العاملين فيها
أ. الاتصال	ب. التفاوض	ج. العمل	أ. محدود
5	تجري هذي المقابلة عن بعد ولايتطلب هذا النوع حضور المتقدم الى مقر المقابلة	6	من المهارات المطلوبة لوظائف المستقبل
أ. المقابلة الفردية	ب. المقابلة الجماعية	ج. المقابلة الالكترونية	أ. المهارات اللغوية
7	من عناصر الاتصال :	8	ماهو مستوى الثقة في النفس فيما يلي مدير يحاسب العاملين لديه ويشعرهم أنهم سبب تدني مستوى العمل
أ. المقابلة	ب. المستقبل	ج. السيرة	أ. عالي
9	اجتماعات العمل في المؤسسات والشركات تعد من الاتصال	10	تدقق محتوى الاتصال من مستوى إلى مستوى مناظر له اتصال
أ. الرسمي	ب. غير الرسمي	ج. المكتوب	أ. تصاعدي
11	من مصادر البحث عن وظيفة :	12	من أنواع المشكلات في بيئة العمل :
أ. المؤهلات	ب. الاعلان الشخصي	ج. الدورات	أ. الاقتصادية
13	عملية تهدف الى التوفيق بين مصالح طرفين أو أكثر بهدف الوصول إلى حل مقبول لمشكلة مشتركة	14	عبارة عن مناقشة وحوار بين المتقدم للوظيفة والمسؤولين عن التوظيف
أ. التفاوض	ب. المقابلة الشخصية	ج. حل المشكلات	أ. التفاوض
15	بطاقة تعريف يظهر فيها المتقدم قدراته وخبراته وبياناته ويقوم بارسالها لجهات التوظيف	16	القدرة على أداء المهام بإتقان في فترة زمنية معينة
أ. السيرة الذاتية	ب. البحث عن وظيفة	ج. المقابلة الشخصية	أ. الابداع
17	الوزارة التي تهتم في توظيف الشباب هي وزارة :	18	وثيقة يتم الحصول عليها من معهد أو جهة تعليمية معتمدة من جهات رسمية نتيجة اجتياز مراحل تعليمية تراكمية في تخصص ما
أ. الموارد البشرية	ب. التجارة	ج. التعليم	أ. شهادات الخبرة
19	التفاوض على مستوى الدول يُعتبر من :	20	تعلق الفرد بأمر معين والاهتمام الإيجابي به
أ. مستويات التفاوض	ب. مسببات التفاوض	ج. مهارات التفاوض	أ. الاتجاهات
21	المُدقق اللغوي ومُعد الطعام من الامثلة على العمل :	22	انجاز العمل بمعايير أداء عالية حتى يكتب له النجاح والاستمرارية هو :
أ. الكامل	ب. الموسمي	ج. الحر	أ. الاتقان
23	العمل الذي يؤديه فرد غير متفرغ لدى صاحب العمل ويكون احتساب الاجر ع أساس الساعه هو العمل :	24	تقديم مقترحات جديدة وابداعية وإيجاد بدائل لحل المشكلات او الدخول في مجالات عمل جديدة هو :
أ. المرن	ب. عن بعد	ج. الجزئي	أ. الصدق
			أ. الابتكار
			ج. الصبر

25	من أهمية التربية المهنية :	26	تشمل قطاعات العمل عدة مجالات منها مجال الهندسة والتصحيح والبناء ومن المهن التابعة لهذا المجال مهن :
أ. إبراز مكانة العمل ب. تحقيق الذات ج. التمكن من العمل		أ. الرياضيات ب. الصحافة والاعلام ج. السيارات والسفن	
27	المبادئ والمعايير التي تعد أساسا لسلوك افراد العمل المستحب والتي يتعهد افراد العمل بالالتزام به	28	التي تهتم بتوعية الطلبة بمتطلبات المهن بما يتناسب مع قدراتهم واستعداداتهم واعدادهم لاتخاذ القرار نحو اختيار المهنة المناسبة
أ. اخلاقيات العمل ب. القطاع الغير ربحي ج. العمل -		أ. العمل الموسمي ب. التربية المهنية ج. قيم العمل	
29	الجهد الذي يقوم به فرد او مجموعة ، سواء كان هذا الجهد داخل المنظمة او خارجها	30	رؤية اعددها مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية ووافق عليها مجلس الوزراء ، وتتضمن برامج اقتصادية وتنموية
أ. اخلاقيات العمل ب. القطاع الغير ربحي أ. العمل -		أ. القطاع الحكومي ب. رؤية 2030 ج. قيم العمل	
31	المجموعه الاجمالية لمؤسسات الدولة المخصصة لتنفيذ وإدارة السياسات والقوانين والبرامج	32	مجموعة من الضوابط المهنية والأخلاقية والمبادئ التي تساهم في تحديد سلوك الموظفين
أ. القطاع الحكومي ب. القطاع الخاص ج. القطاع الغير ربحي		أ. العمل الموسمي ب. التربية المهنية ج. قيم العمل	
33	منظومة الأنشطة الاهلية والخدمات التطوعية والمنظمات غير الحكومية لا تقصد الربح أساسا وتهدف الى تحقيق غرض من أغراض البر او التكافل	34	العمل الذي يرتبط فيه الموظف طيلة أوقات العمل الرسمية وتخضع ساعات العمل الى لوائح وأنظمة وقوانين
أ. القطاع الحكومي ب. القطاع الخاص ج. القطاع الغير ربحي		أ. العمل الحر ب. العمل الكامل ج. العمل الجزئي	
35	العمل الذي يتم في مواسم دوريه متعارف عليها وهذا النوع من العمل يرتبط بتوقيت محدد خلال موسم معين	36	الجزء من الاقتصاد غير الخاضع لملكية الدولة ويديره الافراد والشركات لجني الأرباح
أ. العمل الحر ب. العمل الكامل ج. العمل الموسمي		أ. القطاع الحكومي ب. لقطاع الخاص ج. القطاع الغير ربحي	
37	تنقسم قطاعات العمل في المملكة العربية السعودية إلى	38	العمل بوظيفة ما دون التقيد بشروط العمل الرئيسية والتقيد بالتزامات طويلة الأمد
أ. قطاعين ب. ثلاث قطاعات ج. أربعة قطاعات		أ. العمل الحر ب. العمل الكامل ج. العمل الموسمي	
39	من مكان القوة المحورية لرؤية 2030	40	من أمثلة القطاعات الحكومية العامة
أ. وطن طموح ب. وطن نامي ج. وجود الحرمين الشريفين		أ. الوزارات ب. التكافل ج. التنمية الاجتماعية	